



## RAPORT ANUAL CU PRIVIRE LA RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ DE CĂTRE PERSONALUL CONTRACTUAL ÎNCADRAT LA PRIMĂRIA ORAȘULUI CURTICI PE ANUL 2019

Ca urmare a noilor modificări legislative aduse de art.560 din OUG nr.57/2019-Codul Administrativ, în ceea ce privește asigurarea transparenței cu privire la respectarea normelor de conduită a personalului contractual, s-a întocmit prezentul raport privind respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul aparatului propriu respectiv a serviciilor publice înființate în subordinea Consiliului Local Curtici aferent perioadei iulie-decembrie 2019.

Cadrul legal în materie este reprezentat de următoarele acte normative:

- OUG nr.57/2019-Codul administrativ.
- Legea nr.53/2003-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.
- Regulamentul de organizare și funcționare al Primăriei Orașului Curtici.
- Regulamentul de Ordine Interioară al Primăriei Orașului Curtici.
- Codul de Conduită Etică și Profesională a funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Curtici și din cadrul serviciilor publice înființate în subordinea Consiliului Local Curtici elaborat, aprobat și afișat la data de 05.07.2019.
- Contractele individuale de muncă.

Nivelul de încadrare al funcțiilor de personal contractual la nivelul instituției, se prezintă astfel:totalul posturilor prevăzute este de 67 iar totalul posturilor ocupate la finalul anului 2019 este de 38.

Numărul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională	Nu este cazul
Obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională	Nu este cazul
Categoriile de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională	Nu este cazul
Numărul de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională	Nu este cazul
Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului contractual în exercitarea funcțiilor deținute	Nu este cazul

<p>Masuri de prevenire</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Activități de prevenire prin informare și instruire privind normele de conduită și faptele de corupție.</li> <li>• Transmiterea de către consilierul de etică a unor materiale informative către personalul instituției.</li> <li>• Identificarea domeniilor de activitate sau a activităților cu risc ridicat de expunere la vulnerabilități care ar putea conduce la încălcarea normelor de conduită.</li> <li>• Includerea unor teme de etică în programul instruirilor organizate în cadrul instituției.</li> <li>• Dacă este cazul, reinstruirea personalului contractual privitor la dispozițiile Codului de Conduită Etică și Profesională.</li> </ul>
----------------------------	--

În respectarea normelor de conduită profesională un rol important îl joacă implicarea activă a factorilor de conducere, care au asigurat înlăturarea la timp a potențialelor neajunsuri identificate în activitatea salariaților, urmărind, implicit, perfecționarea continuă, optimizarea stilului și metodelor de muncă adoptate în cadrul instituției, ținând cont de cadrul normativ în vigoare și de necesitatea consolidării imaginii instituției, inducerii ideii de profesionalism și optimizare a climatului organizațional.

La nivelul instituției, canalele de comunicare sunt deschise atât dinspre management către angajați cât și dinspre angajați către management, comunicarea fiind bazată pe încredere și respect reciproc la toate nivelele ierarhice.

Prin cunoasterea și aplicarea normelor de conduită profesională se urmărește să se asigure creșterea calității serviciului public, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și să contribuie la eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție din administrația publică, prin:

a) realizarea unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului instituției funcției publice, al funcționarilor publici și personalului contractual;

b) informarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea funcționarilor publici și personalului contractual în exercitarea funcțiilor;

c) crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici/ personal contractual, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Primar,  
jr. Ban Ioan – Bogdan



Întocmit,  
jr. Consilier de etică  
Mangra Simona