



## RAPORT ANUAL CU PRIVIRE LA RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ DE CĂTRE PERSONALUL CONTRACTUAL ÎNCADRAT LA PRIMĂRIA ORAȘULUI CURTICI PE ANUL 2020

Ca urmare a noilor modificări legislative aduse de art.560 din OUG nr.57/2019-Codul Administrativ, în ceea ce privește asigurarea transparenței cu privire la respectarea normelor de conduită a personalului contractual, s-a întocmit prezentul raport privind respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul aparatului propriu respectiv din cadrul serviciilor publice înființate în subordinea Consiliului Local Curtici aferent perioadei ianuarie-decembrie 2020.

Cadrul legal în materie este reprezentat de următoarele acte normative:

- OUG nr.57/2019-Codul administrativ.
- Legea nr.53/2003-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.
- Regulamentul de organizare și funcționare al Primăriei Orașului Curtici.
- Regulamentul de Ordine Interioară al Primăriei Orașului Curtici.
- Codul de Conduită Etică și Profesională a funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Curtici și din cadrul serviciilor publice înființate în subordinea Consiliului Local Curtici elaborat, aprobat și afișat la data de 05.07.2019.
- Contractele individuale de muncă.

Nivelul de încadrare al funcțiilor de personal contractual la nivelul instituției, se prezintă astfel: totalul posturilor prevăzute este de 66 iar totalul posturilor ocupate la finalul anului 2020 este de 36.

Numărul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională	Nu este cazul
Obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională	Nu este cazul
Categoriile de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională	Nu este cazul
Numărul de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională	Nu este cazul
Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului contractual în exercitarea funcțiilor deținute	Nu este cazul

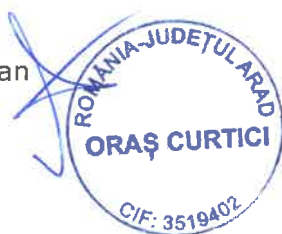
<p>Masuri de prevenire</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Activități de prevenire prin informare și instruire privind normele de conduită și faptele de corupție.</li> <li>• Transmiterea de către consilierul de etică a unor materiale informative către personalul instituției.</li> <li>• Identificarea domeniilor de activitate sau a activităților cu risc ridicat de expunere la vulnerabilități care ar putea conduce la încălcarea normelor de conduită.</li> <li>• Includerea unor teme de etică în programul instruirilor organizate în cadrul instituției.</li> <li>• Realizarea sesiunilor de informare pentru asigurarea informării și cunoașterii normelor de conduită etică în rândurile angajaților.</li> <li>• La solicitarea conducătorilor compartimentelor funcționale pot fi organizate și sesiuni de instruire.</li> <li>• Informări semestriale privind normele de conduită etică și importanța respectării lor.</li> </ul>
----------------------------	--

Contextul profesional analizat este caracterizat de o intervenție oportună a factorilor de conducere care au asigurat înlăturarea la timp a potențialelor neajunsuri identificate în activitatea salariaților, urmărind, implicit, perfecționarea continuă, optimizarea stilului și metodelor de muncă adoptate în cadrul instituției, ținând cont de cadrul normativ în vigoare și de necesitatea consolidării imaginii instituției, inducerii ideii de profesionalism și optimizare a climatului organizațional.

La nivelul instituției se va continua monitorizarea modului de respectare a principiilor care guvernează conduita profesională a personalului contractual, precum și a calității serviciului public, angajatorul urmând a face uz de prerogativa disciplinară în situația constatării încălcării normelor legale sau a dispozițiilor conducătorilor ierarhici.

De asemenea, în modul concret de realizare a intervenției pentru înlăturarea disfuncționalităților constatate se va perpetua ideea de adaptare continuă și coeziune între obiectivele instituționale, plecând de la cele anterioare, la cele prezente și viitoare, punându-se accentul pe implicarea activă, a șefilor de compartimente funcționale care au în subordine personal contractual, în activitatea de cunoaștere socio – profesională a personalului și, în mod special, a personalului nou - încadrat, prin monitorizarea atentă a conduitei acestuia, în scopul creșterii performanțelor individuale, a identificării, ameliorării și eliminării eventualelor stări disfuncționale ce pot apare precum și a optimizării comportamentale a personalului, având în vedere că aceste activități reprezintă un atribut principal al actului managerial.

Primar,  
jr. Ban Ioan – Bogdan



Întocmit,  
jr. Consilier de etică  
Mangra Simona