



## RAPORT ANUAL CU PRIVIRE LA RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ DE CĂTRE PERSONALUL CONTRACTUAL ÎNCADRAT LA PRIMĂRIA ORAȘULUI CURTICI PE ANUL 2021

În conformitate cu prevederile art.560 din OUG nr.57/2019-Codul Administrativ, în ceea ce privește asigurarea transparenței cu privire la respectarea normelor de conduită a personalului contractual, s-a întocmit prezentul raport privind respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul aparatului propriu respectiv din cadrul serviciilor publice înființate în subordinea Consiliului Local Curtici aferent perioadei ianuarie-decembrie 2021.

Cadrul legal în materie este reprezentat de următoarele acte normative:

- OUG nr.57/2019-Codul administrativ.
- Legea nr.53/2003-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.
- Hotărârea nr. 931 din 1 septembrie 2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici.
- Regulamentul de organizare și funcționare al Primăriei Orașului Curtici.
- Regulamentul de Ordine Interioară al Primăriei Orașului Curtici.
- Codul de Conduită Etică și Profesională a funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Curtici și din cadrul serviciilor publice înființate în subordinea Consiliului Local Curtici elaborat, aprobat și afișat la data de 05.07.2019.
- Contractele individuale de muncă.

Nivelul de încadrare al funcțiilor de personal contractual la nivelul instituției, se prezintă astfel: totalul posturilor prevăzute este de 66 iar totalul posturilor ocupate la finalul anului 2021 este de 38.

Numărul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională	Nu este cazul
Obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională	Nu este cazul
Categoriile de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională	Nu este cazul
Numărul de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională	Nu este cazul

Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului contractual în exercitarea funcțiilor deținute	Nu este cazul
Masuri de prevenire	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Activități de prevenire prin informare și instruire privind normele de conduită și faptele de corupție.</li> <li>• Transmiterea de către consilierul de etică a unor materiale informative către personalul instituției.</li> <li>• Identificarea domeniilor de activitate sau a activităților cu risc ridicat de expunere la vulnerabilități care ar putea conduce la încălcarea normelor de conduită.</li> <li>• Includerea unor teme de etică în programul instruirilor organizate în cadrul instituției.</li> <li>• Realizarea sesiunilor de informare pentru asigurarea informării și cunoașterii normelor de conduită etică în rândurile angajaților.</li> <li>• La solicitarea conducătorilor compartimentelor funcționale pot fi organizate și sesiuni de instruire.</li> </ul>

Primar,  
jr. Ban Ioan – Bogdan



Întocmit,  
jr. Consilier de etică  
Mangra Simona